

ГРАНИТ ОБОЗРЕНИЕ

Издается с июля 2010 года

№2 (88) 30 января 2015 года Выходит 2 раза в месяц

Стр. 2

Спецодежда – производственная необходимость...

Стр. 3

Начало цикла публикаций «Люди дела»...

Стр. 4

Какое внимание уделяется обращениям граждан...

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ РУПП «ГРАНИТ»!



Не за горами тот день, когда наше предприятие отметит 40-летний юбилей. А, как известно, к знаменательным датам принято готовиться заранее. Именно поэтому в сегодняшнем номере газеты «Гранит-Обозрение» берет начало цикл публикаций о самом дорогом и важном, что есть у «Гранита» – людях. Ведь усилиями всех заводчан строится благополучие не только огромного трудового коллектива, но и наших детей, нашего города, нашей страны. Это в очередной раз было подтверждено во время подведения итогов районного соревнования трудовых коллективов – Почётное переходящее знамя за достигнутые высокие показатели в развитии промышленности вручено РУПП «Гранит». Нет сомнений, что вместе мы продолжим шагать по пути всеобщего развития и укрепления единого дела, сплотившего нас в одну семью!

С уважением – генеральный директор РУПП «Гранит» Э.Г. Гаврилович.



ПОБЕЖДАЕТ СИЛЬНЕЙШИЙ

Подтверждением тому стал силовой марафон среди работников РУПП «Гранит»...

Продолжение – на стр. 4.

ОХРАНА ТРУДА

СПЕЦОДЕЖДА – ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

На предприятии давно действует перечень должностей и профессий для получения бесплатной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты согласно кода профессии (должности), классификации СИЗ по защитным свойствам.

На основании п. 53 «Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты», **работники обязаны использовать и правильно применять предоставленные им средства индивидуальной защиты.**

Тем не менее, в некоторых подразделениях РУПП «Гранит» (цехах, участках) участились случаи появления на рабочем месте в домашней одежде и обуви, что противоречит требованиям безопасности.



Отсутствие спецодежды является одним из факторов, приводящих к травмированию. Особенно опасно использовать обувь на высоких каблуках независимо от периода времени и поры года. Несложно догадаться, что информация касается женщин, занятых непосредственно на производстве. Поэтому хочется обратиться к милым дамам с просьбой не пренебрегать установленными правилами «во имя моды». Ваша природная красота – это явление, которое невозможно испортить ни грубой одеждой, ни примитивной спецобувью. А вот отсутствие данных средств защиты может нанести существенный урон здоровью и отразиться на финансовом достатке.

В свою очередь руководители должны помнить о необходимости ежедневно контролировать ношение спецодежды и спецобуви подчиненным персоналом и не допускать к труду работников в одежде и обуви неустановленного образца (п. 4 приказа №742 АД 22.11.2012 г.).

Представляем вашему вниманию некоторые комментарии к Декрету Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 года №5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций».

- Руководители могут устанавливать дополнительные выплаты стимулирующего характера (п.п. 3.1 п. 3 Декрета №5). Выплаты осуществляются в отношении работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. Источником данных выплат является прибыль или средства от приносящей доходы деятельности, остающиеся в распоряжении организации после уплаты обязательных платежей в бюджет.

- Сокращается минимальный срок предупреждения работника об изменении существенных условий труда с одного месяца до 7 календарных дней (п.п. 3.2 п. 3 Декрета №5). Под изменением существенных условий труда понимается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом (статья 32 Трудового кодекса).

- Вводится самостоятельная мера дисциплинарного взыскания в виде лишения полностью либо частично дополнительных выплат стимулирующего характера (п.п. 3.3 п. 3 Декрета №5). К дополнительным выплатам стимулирующего характера относятся: ежемесячные и ежеквартальные премии, повышение тарифной ставки (оклада) до 50%. Данная мера применяется к работникам, допустившим нарушения производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины. Наниматель вправе применить указанную меру на срок до 12 месяцев.

- Руководителям организации предоставляется право незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба (п.п. 3.4 п. 3 Декрета №5).

- В случае нарушения работником производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь, наниматель вправе произвести его увольнение (п.п. 3.5 п. 3 Декрета №5).

- Ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере до трех его среднемесячных заработных плат. Может быть удержан по распоряжению нанимателя из заработной платы работника (п.п. 3.6 п. 3 Декрета №5). При этом Декретом №5 установлено, что при каждой выплате заработной платы размер такого удержания не может превышать 50% заработной платы, причитающейся к выплате работнику, если возможность большего размера удержания (общего размера всех удержаний) не установлена законодательными актами.

- Пунктом 5 Декрета №5 предусмотрено, что правомочный орган (руководитель) может применять меру дисциплинарного взыскания также и по письменному требованию:

- государственного органа (организации) – в отношении работников органов и организаций, подчиненных или входящих в состав (систему) этого государственного органа (организации);

- облисполкома или Минского горисполкома – в отношении работников организаций независимо от формы собственности, расположенных на территории соответствующей административно-территориальной единицы;

- иного уполномоченного в соответствии с законодательством на проведение проверок государственного органа (организации).

- В пункте 7 Декрета №5 определен порядок применения меры дисциплинарного взыскания в виде увольнения по дискредитирующим обстоятельствам.

- На нанимателе лежит обязанность провести проверку нарушений, допущенных работником и являющихся основанием для увольнения по данным обстоятельствам. Результаты проверки оформляются актом либо служебной запиской, в которых отражаются факты, обстоятельства, которые повлекли допущенные нарушения.

- В пункте 8 Декрета №5 установлен запрет на назначение лиц, уволенных по дискредитирующим обстоятельствам, в течение пяти лет после такого увольнения на должности руководителей, включенные в кадровые реестры Главы государства Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, облисполкомов и Минского горисполкома, а также на должности заместителей этих руководителей...

Более подробную информацию можно найти на сайте Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь mintrud.gov.by.

С момента создания РУПП «Гранит» многие отделы укрепились здесь как неотъемлемые части производства. Ввиду того, что каждый представлял и продолжает представлять большую значимость, никто и никогда не разделяет эти важные «ячейки» на главные и второстепенные – все отделы

для определения точки стояния. Пока горнорабочие занимают позиции, маркшейдер устанавливает приемник (в данном случае речь идет о способе измерения с помощью геодезической системы). Приемник получает сигналы со спутников, сохраняя информацию. Одновременно ее фиксирует базовая станция, расположенная на быт-корпусе карьера. Уже в отделе полученные данные сопоставляются и изу-



ПОД ПРАВИЛЬНЫМ УГЛОМ



важны. Это как звенья в цепи питания: извлеки одно – и отлаженная система сразу даст сбой...

Цикл публикаций «Люди дела» открывается рассказом о работе маркшейдерского отдела. Именно его работники (так уж повелось) всегда стоят у начала какого-либо дела, и без их расчетов невозможно ни строительство дороги, ни возведение здания, ни подготовка карьера...

Сегодня маркшейдерский отдел РУПП «Гранит» возглавляет главный маркшейдер Ольга Михайловна Кулак. Под ее руководством трудятся 11 человек, включая 6 маркшейдеров, 1 чертежника и 4 горнорабочих. Обязанности последних заключаются в оказании помощи в проведении полевых и камеральных работ. Именно на такие виды подразделяется вся деятельность отдела. В первом случае – это непосредственно измерения на местности. Обработка данных, полученных во время съемки, называется камеральными работами.

Если разложить действия работников отдела поэтапно, то все происходит приблизительно так: маркшейдер вместе с горнорабочими спускается в карьер, выбирает необходимое место



чаются.

Способ угловой засечки основан на «ручных» вычислениях. Он подходит для работы в условиях хорошей видимости (на смену этому способу в условиях сильного тумана или другой непогоды приходит упомянутая выше геодезическая система). В таком слу-



чае маркшейдер ориентируется на металлические пирамиды, установленные на бортах карьера. С помощью измерения горизонтального и вертикального угла и последующих вычислений определяется положение точки. Незаменимым помощником в обоих способах является тахеометр – угло-дальномерный электронный прибор (назначение устройства заключено в самом определении).

Говоря вкратце, маркшейдерский отдел занимается обслуживанием горных выработок (карьера) и определением количества добытой породы. Ежемесячно он предоставляет данные о работе, выполненной цехами вскрыши, добычи и БВР (в физическом выражении). Их начальники ежемесячно вместе с закрепленным за цехом маркшейдером определяют объем выполненных работ.

Все данные, полученные во время

измерений, хранятся в специальной базе. Свой «архив» есть и у чертежника. Задача этого человека фиксировать точки стояния и области вынудой породы на специальных планшетах – частях большой карты карьера.

Сфера деятельности маркшейдерского отдела довольно обширна. Кроме описанного выше, его работники занимаются съемкой съездов и автодорог, отвалов и складов, обслуживанием всех подкрановых путей, участвуют в инвентаризации складов готовой продукции, производят работы по отводу и учету земельных участков, находящихся в пользовании предприятия. Не остаются в стороне и от строительства Ситницкого ГОКа, участвуя в геодезическом сопровождении монтажа шагающего экскаватора, установке границ карьера и отвала, а также растительные отходы неизбежно ощущается повсюду, указывая на огромную важность каждого его сотрудника. Может показаться, что работы маркшейдеров зачастую не видно так,



как видно, например, работа водителя «БелАЗа». Но, поверьте – без действий этого коллектива ни одно дело не начинается в принципе, т.е. ПОКА МАРКШЕЙДЕР НЕ ПРИДЕТ, НИКТО РАБОТАТЬ НЕ НАЧНЕТ.

ПОБЕЖДАЕТ СИЛЬНЕЙШИЙ

В бассейне РУПП «Гранит» состоялся силовой марафон среди работников цехов и подразделений предприятия.

Зрелищное мероприятие привлекло внимание многих работников завода и тех, кому интересна спортивная жизнь города.

Соревноваться пришлось в таких видах, как армрестлинг, жим штанги лежа, становая тяга, армлифтинг, перетягивание каната.



ЛИЧНЫЙ ЗАЧЕТ

Становая тяга, 1 место – Дмитрий Шкут (карьер)
Армлифтинг, 1 место – Дмитрий Кононович (АТП)
Жим штанги лежа, 1 место – Дмитрий Шкут (карьер)

КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ (1 МЕСТА)

Перетягивание каната – ДСЦ
Армрестлинг – ДСЦ
Жим штанги лежа – карьер
Армлифтинг – АТП
Становая тяга – карьер

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИТОВОГЫХ МЕСТ

АТП (9 очков) – 1 место
ДСЦ-1 (11 очков) – 2 место
Карьер (13 очков) – 3 место
АТП-2 (21 очко) – 4 место
ЛМЗ (21 очко) – 5 место

ГОРОДСКАЯ ВЛАСТЬ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫЙ ОТВЕТ

Ряд актуальных вопросов обсудили участники январского заседания Микашевичского городского исполнительного комитета.

Об итогах работы с обращениями граждан и юридических лиц, а также о реализации принципа «одно окно» при осуществлении административных процедур.

В 2014 году в исполком поступило 74 обращения. Большинство касалось коммунальных вопросов: ремонта жилых домов и благоустройства дворовых территорий. Рассмотрены обращения граждан касательно земельных споров (5 фактов).

Отдельно звучала тема состояния работы с обращениями граждан в КУМПП ЖКХ «Микашевичское ЖКХ». Об этом рассказал начальник ЖЭСа В.В. Демидович. На ос-

новании его выступления директору ЖКХ поступили следующие указания: выполнить работы по обрезке деревьев вокруг дома №10А по ул. Первомайская; отремонтировать тротуар у дома №5 по ул. Молодежная; усилить контроль за надлежащим рассмотрением обращений граждан.

Заслушав доклад и.о. председателя горисполкома Л.И. Лешкевич, было решено продолжить проведение встреч с населением по месту жительства с целью изучения проблемных вопросов, ужесточить ответственность должностных лиц за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений.

На заседании исполкома рассматривалась тема предупреждения пожаров и совершенствования работы по улучшению противопожарного состояния на территории

горсовета.

В прошлом году жертвами пожаров стали 2 человека. Всего зарегистрировано 14 случаев возгорания (7 – в 2013-м).

Озабоченность вызывает ситуация с природными пожарами. 2014 год «отличился» 206 пожарами. Приходилось вводить режим повышенной готовности функционирования Государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций: действовали запреты на посещение лесов, торфяников, поймы реки Припять, заказников республиканского значения.

На основании вышеуказанного члены исполкома решили продолжить работу смотровой комиссии при Микашевичском городском исполнительном комитете по предупреждению пожаров и гибели людей на них.

«Гранит-Обозрение»

Газета Республиканского
унитарного производственного
предприятия
«Гранит»

Редактор

Александр Мацкевич
Тел.: 4-32-69
8-(029)-198-21-38

Газета отпечатана в МОУП

«Слуцкая укрупненная
типография», 223610, г. Слуцк,
ул. М. Богдановича, 7
Заказ № Тираж: 290 экз.

Состав редколлегии:

М.В. Серокая, Л.А. Ольгомец, Л.Ф. Люст,
И.В. Литвицкий, С.Е. Лахов